

ad 40. Numer akt I30605/0027 – Pierwsza wizyta wyznaczona na 28 marca 2008 r.

We wszystkich sprawdzonych aktach zgromadzone są kserokopie dokumentów przedłożonych przez osobę rejestrującą się, niezbędne dla ustalenia statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Karty rejestracyjne prowadzone są w sposób przejrzysty i czytelny. Osoby bezrobotne informuje się o ich prawach i obowiązkach, z uwzględnieniem skutków odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i niestawiennictwa w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie. W karcie osoby bezrobotnej oraz poszukującej pracy dokonuje się stosownych zapisów informujących o tym, jakie działania zostały wobec nich podjęte. Oferty pracy przedstawiane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy spełniają kryteria odpowiedniej pracy, zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 16 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Terminy stawiennictwa wyznaczane osobom bezrobotnym w roku 2008, przypadają w okresie 7 dni od daty rejestracji dla osób z prawem do zasiłku, oraz w okresie 30 dni od daty rejestracji dla osób bez prawa do zasiłku. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia, m.in. dodatków szkoleniowych, aktywizacyjnych, stypendiów, a także wydawanie w tym zakresie decyzji administracyjnych jest zgodne z obowiązującymi przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### III. Stan i poziom kwalifikacji kadry zatrudnionej w powiatowym urzędzie pracy

Minimalna liczba pracowników, właściwych dla danego standardu, którzy powinni być zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku winna kształtować się – zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 47, poz. 315) – następująco:

- liczba pośredników pracy zgodnie z § 11 rozporządzenia wynosić powinna 9 zatrudnionych;
- liczba asystentów EURES zgodnie z § 17 rozporządzenia wynosić powinna 1 asystent zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy, przepis przewiduje również możliwość zatrudnienia 1 doradcy EURES;
- liczba doradców zawodowych zgodnie z § 25 rozporządzenia wynosić powinna 4 zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i 1 na ½ etatu;



- liczba specjalistów ds. rozwoju zawodowego zgodnie z § 42 rozporządzenia powinna wynosić: 5, a ich łączny czas pracy powinien wynieść 4½ pełnego wymiaru godzin pracy lub 2 zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oraz 1 na ¼ pełnego wymiaru godzin;
- liczba liderów klubu pracy zgodnie z § 58 rozporządzenia powinna wynosić: 4 zatrudnionych co najmniej w połowie pełnego wymiaru czasu pracy lub 2 zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku zatrudnia obecnie zgodnie z zapisami rozporządzenia:

- 10 pośredników pracy,
- 1 osobę na stanowisku asystenta EURES,
- 5 doradców zawodowych w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym 4 stażystów,
- 2 liderów klubu pracy w pełnym wymiarze godzin,
- 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego w pełnym wymiarze czasu pracy oraz 1 w wymiarze ¼ pełnego czasu pracy,

W powyższej sprawie ustnych wyjaśnień udzieliła Eugenia Paterkiewicz – Naczelnik Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego, która stwierdziła, że prowadzony jest obecnie nabór na stanowiska lidera klubu pracy oraz doradcę zawodowego. Nabór ma zakończyć się do dnia 28 czerwca 2008 r.

#### IV. Zasadność skargi złożonej przez [REDAKTOWANE]

W dniu 21 kwietnia 2008 r. do Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu wpłynęła skarga [REDAKTOWANE]. W skardze [REDAKTOWANE] zarzuca, iż w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku, celem uniknięcia odpowiedzialności karnej pracowników, fałszuje się i niszczy dokumenty.

[REDAKTOWANE] otrzymał pożyczkę z Funduszu Pracy w wysokości 6.600 zł z przeznaczeniem na zorganizowanie w prowadzonym Zakładzie Instalatorstwa Sanitarnego i Ogrzewania dwóch dodatkowych miejsc pracy dla bezrobotnych skierowanych przez Rejonowe Biuro Pracy w Turku. Pożyczka udzielona została na zasadach określonych w ustawie z dnia 29 grudnia 1989 r. o zatrudnieniu (Dz.U. Nr 75 poz. 446 ze zm.) oraz w cywilnoprawnej umowie z dnia 16 września 1991 r. Wyłaty przedmiotowej pożyczki dokonano w dwóch transzach każda po 3.300 zł. Dowodem wypłaty obu transz pożyczki