

- 17) współpraca z instytucjami szkolącymi,
- 18) upowszechnienie informacji o szkoleniach,
- 19) ocena efektywności szkoleń,
- 20) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupy pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 21) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- 22) pozyskiwanie ofert pracy,
- 23) udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- 24) informowanie pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- 25) inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- 26) współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- 27) ocena efektywności działań pośrednictwa pracy,
- 28) współpraca z partnerami rynku pracy w celu zebrania informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju w danym rejonie, o kierunkach kształcenia i sytuacji demograficznej,
- 29) pozyskiwanie informacji z innych źródeł niezbędnych do oceny sytuacji na rynku pracy w rejonie,
- 30) prowadzenie banku danych o pracodawcach,
- 31) organizowanie giełd pracy,
- 32) inicjowanie i wspieranie działalności klubu pracy,
- 33) udzielanie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez:
 - prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
 - prowadzenie zajęć aktywizacyjnych,
 - udostępnianie informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia,
- 34) oferowanie usług EURES realizowanych na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, które polegają w szczególności na:

Phelip

- udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,
 - udzielaniu pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
 - inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
 - informowaniu o sytuacji na rynkach pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - przeciwdziałaniu i zwalczaniu pojawiających się przeszkód w mobilności w dziedzinie zatrudnienia,
 - informowaniu pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców o usługach EURES,
- 35) prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla osób bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy
 - 36) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
 - 37) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - 38) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku kształcenia,
 - 39) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - 40) udzielanie informacji i doradztwo pracodawcom w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych,
 - 41) współpraca z poradniami psychologiczno – pedagogicznymi,
 - 42) tworzenie banku danych dotyczącego informacji zawodowej,
 - 43) popularyzacja usług w zakresie doradztwa wśród klientów Urzędu,
 - 44) realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych,
 - 45) popularyzacja idei partnerstwa lokalnego,
 - 46) realizacja zadań wynikających z programu partnerstwa lokalnego.

I. Rejestracja osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

Phelan