

ZARZĄDZENIE NR <sup>4</sup>.../2013

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku  
z dnia <sup>15.12.2013</sup>..... r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy  
i ustalenia jednolitego tekstu tego regulaminu.**

---

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz. 1458 ze zm.) oraz § 6 pkt 9 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, uchwalonego przez Zarząd Powiatu Tureckiego Uchwałą nr 456/2009 z dnia 21.10.2009 r. **zarządzam**, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Turku (ustalonym zarządzeniem nr 9/2009 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku z dnia 09.06.2009 r. zmienionym zarządzeniem nr 17/2010 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku z dnia 20.09.2010 r., którego jednolity tekst wprowadzono zarządzeniem nr 10/2011 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku z dnia 25.03.2011 r.), zwanym dalej *regulaminem wynagradzania* wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 4 regulaminem wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„§ 4

1. Pracownikom odpowiednio do rodzaju pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, a także ilości i jakości świadczonej pracy, przysługują bądź mogą przysługiwać składniki wynagrodzenia określone w regulaminie oraz składniki wynagrodzenia przewidziane w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1144).
2. Pracownikom wymienionym w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 ze zm.) może być przyznany dodatek do wynagrodzenia, o ile powszechnie obowiązujące przepisy będą przewidywały tego rodzaju dodatek do wynagrodzenia. Wysokość, tryb oraz warunki przyznawania i wypłacania dodatku do wynagrodzenia określa Dyrektor PUP w Turku odrębnym zarządzeniem, biorąc pod uwagę treść rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2013 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. z 2013 r. poz. 1219).
3. Pracownikom przysługują ponadto inne składniki wynagrodzenia, przewidziane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy”;

- 2) § 10 regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„§ 10

Dodatkowe składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 6 ust. 1 są proporcjonalnie zmniejszane za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego”.

3

- 3) w załączniku nr 2 do regulaminu wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:  
 a) część tabeli zatytułowana „Urzędy pracy; Stanowiska urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

Urzędy Pracy				
Stanowiska urzędnicze				
1.	Doradca zawodowy	XII - XVII	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	Doradca zawodowy - stażysta	IX - XI	wyższe	–
			średnie	1
2.	Pośrednik pracy	VIII - XVII	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	Pośrednik pracy - stażysta	VII - XI	wyższe	–
			średnie	1
3.	Specjalista do spraw programów	XI - XVII	wyższe	rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	Specjalista do spraw programów - stażysta	IX - X	wyższe	–
			średnie	1
4.	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XII - XVII	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego - stażysta	IX - XI	wyższe	–
			średnie	1
5.	Lider Klubu Pracy	X - XVI	średnie	rok w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
	Lider Klubu Pracy - stażysta	VIII - IX	średnie	1
6.	Specjalista do spraw rejestracji		VII - XIV	wyższe
		średnie		2
7.	Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń	VII - XIV	wyższe	1
			średnie	2
8.	Specjalista do spraw analiz rynku pracy	VII - XIV	wyższe	1
			średnie	2
9.	Specjalista do spraw aktywizacji	VII - XIV	wyższe	1
			średnie	2
10.	Referent ds.: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VII - XI	średnie	–

## § 2

Pozostałe postanowienia regulaminu wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Tekst jednolity regulaminu wynagradzania, obejmujący zmiany regulaminu wynagradzania wprowadzone niniejszym zarządzeniem, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni, po podaniu ich do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie tekstu regulaminu na zakładowej tablicy ogłoszeń.

**DYREKTOR**  
**Powiatowego Urzędu Pracy w Turku**

*Berta Bartczak*