

ZARZĄDZENIE Nr 2/2015
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku
z dnia 02.01.2015 roku

w sprawie ustalenia Planu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na rok 2015

Na podstawie § 6 pkt 9 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, oraz § 5 ust. 3 lit. d Regulaminu Organizacji i Zasad Funkcjonowania Kontroli Zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku, **zarządzam**, co następuje:

§ 1

Ustala się Plan Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na rok 2015, w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora, Głównemu Księgowemu oraz kierownikom Wydziałów.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Turku
Renata Bartczak

Załącznik
do zarządzenia Nr
Dyrektora PUP w Turku
z dnia

Plan działania

Powiatowy Urząd Pracy w Turku na rok 2015

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2015

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odpowiedzialne komórki organizacyjne |
|-----|--|--|---|--|--------------------------------------|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Prawidłowa realizacja nałożonych zadań | Stopień skontrolowanych wydanych decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do zasiłku | 85% | 1. Prawidłowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy | WE |
| | | Stopień zaskarżonych decyzji do ogółu wydanych decyzji | 0,5% | 3. Prawidłowość wydawania decyzji administracyjnych | WE |
| | | Poziom wykonania wydatków do planu | Budżet (z wyłączeniem wydatków na składkę | 4. Realizacja planów finansowych wraz z kontrolą | WF, WF, |

| | | | | | |
|----|---|---|---|--|---------|
| | | w celu minimalizacji zwrotu środków. | zdrowotną) – Nie mniej niż 95 % Fundusz Pracy: a/ Aktywne – nie mniej niż 95 % b/ Fakultatywne – nie mniej niż 95 % c) KFS nie mniej niż 95 % PFRON – Nie mniej niż 95 % | wiarygodności sprawozdań) | WO, CAZ |
| | | Procent realizacji planu inwentaryzacji | 100% | 5. Okresowe ustalenie lub sprawdzenie drogą inwentaryzacji rzeczywistego stanu aktywów i pasywów. | WF |
| 2. | Realizacja efektywnych programów i projektów na rzecz rynku pracy | Liczba złożonych wniosków aplikacyjnych | 4 | 1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. | CAZ, WF |
| | | Efektywność zatrudnieniowa | nie mniej niż 78% | 2. Efektywność instrumentów rynku pracy oraz szkoleń dla bezrobotnych. | CAZ |
| | | Procent otrzymujących jednorazowo środki na działalność gospodarczą uczestniczących w warsztatach przedsiębiorczości. | 100% | 3. Nawiązanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie wspierania przedsiębiorczości. 4. Organizowanie warsztatów z zakresu przedsiębiorczości. | WR |
| 3. | Zwiększenie dostępności i skuteczności usług rynku pracy | Procent ofert pracy pozyskanych przez urząd do ogółu zgłoszonych ofert pracy niesubsydjowanej | 30% | 1. Nawiązywanie współpracy z pracodawcami poprzez bezpośredni kontakt doradców klienta instytucjonalnego 2. Utrzymywanie kontaktu z pracodawcami | WP |
| | | Skuteczność zatrudnieniowa wydanych skierowań do pracy niesubsydjowanej | Nie mniej niż 12 % | 1. Bieżące monitorowanie dostępnych ofert pracy. 2. Szkolenia pracowników w zakresie skutecznych metod rekrutacji. | ZD, WP |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--|---------------------|
| | Liczba zorganizowanych przedsięwzięć/spotkań | 4 | <ol style="list-style-type: none"> Zorganizowanie konferencji o tematyce kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zorganizowanie spotkania informacyjno-szkoleniowego dla partnerów rynku pracy na temat realizowanych przez PUP działań. Zorganizowanie Targów Pracy Spotkania dla bezrobotnych w celu informowania o nowych formach wsparcia. | WR CAZ WP, WR CAZ | |
| | Liczba kontaktów doradców klienta instytucjonalnego z pracodawcami. | nie mniej niż 200 | <ol style="list-style-type: none"> Diagnozowanie potrzeb kadrowych pracodawców przez kontakt telefoniczny i wizyty w zakładach pracy. | CAZ | |
| | Liczba opracowanych analiz i prognoz rynku pracy. | 1 | <ol style="list-style-type: none"> Opracowanie analizy lokalnego rynku pracy | WP | |
| 4. | Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy | Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy | 4 | <ol style="list-style-type: none"> Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy. | ZD, WF, CAZ, WO, WE |
| | | Liczba zawartych porozumień o współpracy z partnerami rynku pracy | 4 | <ol style="list-style-type: none"> Współpraca z partnerami rynku pracy | CAZ |
| | | Liczba zainicjowanych Programów Aktywizacja i Integracja | Nie mniej niż 1 | <ol style="list-style-type: none"> Współpraca z Gminami w celu opracowania PAI | WP |
| 5. | Świadczenie usług na coraz wyższym poziomie | Procent wydanych informacji nowo zarejestrowanym klientom w stosunku do ogółu zarejestrowanych | 100% | <ol style="list-style-type: none"> Udzielania informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie. | WE |
| | | Liczba badań satysfakcji ze świadczonych usług przez doradców | 2 | <ol style="list-style-type: none"> Przerowadzenie ankiety wśród klientów PUP oraz dokonanie analizy wyników (I półroczu 2015). | WP, WR |

| | | | | | |
|----|--|---|---|--|----|
| | klienta | | 3. Przeprowadzenie ankiety wśród pracodawców oraz dokonanie analizy wyników (II półroczu 2015r.). | | |
| | Liczba umów o wykonanie materiałów informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy | 1 | 1. Przygotowanie broszur/ folderów/ ulotek z informacjami o usługach i instrumentach rynku pracy. | WO, CAZ | |
| 6. | Poprawa poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych | Liczba działań mających na celu poprawę poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych. | 1 | 1. Zlecenia audytu bezpieczeństwa informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku po pozyskaniu środków z rezerwy Ministra. | WO |

Skład zespołu opracowującego „Plan działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na 2015 rok”:

Beata Bartczak – Dyrektor

Renata Kukulska – Kurzaj – Z-ca Dyrektora

Tomasz Szymanowski – Główny Księgowy


Anna Powązka – Kierownik Wydziału Ewidencji i Świadczeń

Marzanna Włodarska – Kierownik Wydziału Rynku Pracy

Agnieszka Rosiak – Kierownik Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego

02.01.2015

data


DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy w Turku
 Beata Bartczak

 podpis kierownika jednostki