

ZARZĄDZENIE Nr 4/2016
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku
z dnia 14.01.2016 roku

w sprawie ustalenia Planu Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na rok 2016

Na podstawie § 6 pkt 9 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, oraz § 5 ust. 3 lit. d Regulaminu Organizacji i Zasad Funkcjonowania Kontroli Zarządczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku, **zarządzam**, co następuje:

§ 1

Ustala się Plan Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na rok 2016, w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora, Głównemu Księgowemu oraz kierownikom Wydziałów.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Turku
Beata Bartczak

Plan działania

Powiatowy Urząd Pracy w Turku na rok 2016

CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2016

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odpowiedzialne komórki organizacyjne
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1			4	5	6
		Stopień skontrolowanych wydanych decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do zasiłku	85%	1. Prawidłowa rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	WE

<p>1. Prawidłowa realizacja nalożonych zadań</p>	<p>Stopień zaskarżonych decyzji do ogółu wydanych decyzji</p>	<p>0,5%</p>	<p>3. Prawidłowość wydawania decyzji administracyjnych</p>	<p>WF</p>
	<p>Poziom wykonania wydatków do planu w celu minimalizacji zwrotu środków.</p>	<p>Budżet (z wyłączeniem wydatków na składkę zdrowotną) – Nie mniej niż 95 % Fundusz Pracy: a/ Aktywne – nie mniej niż 95 % b/ Fakultatywne – nie mniej niż 95 % c) KFS nie mniej niż 95 % d) „Praca dla młodych” 30- nie mniej niż 90% PFRON –</p>	<p>4. Realizacja planów finansowych wraz z kontrolą wiarygodności sprawozdań.</p>	<p>WF, WO, CAZ</p>

			Nie mniej niż 95 %		
	Procent realizacji planu inwentaryzacji	100%		5. Okresowe ustalenie lub sprawdzenie drogą inwentaryzacji rzeczywistego stanu aktywów i pasywów.	WF
2. Realizacja efektywnych programów i projektów na rzecz rynku pracy	Liczba złożonych wniosków aplikacyjnych	4		1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.	CAZ, WF
	Procent osiągniętej efektywności zatrudnieniowej	nie mniej niż 78%		2. Bieżący monitoring efektywności zatrudnieniowej 3. Bieżąca wymiana informacji między pracownikami WR a pracownikami przygotowującym statystyki (WO)	CAZ, WO
	Stożenie realizacji projektów pozakonkursowych	100%		4. Skuteczna rekrutacja uczestników do projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS	CAZ
	współfinansowanych z EFS- liczba osób objętych wsparciem w stosunku do wniosku aplikacyjnego				
	Procent otrzymujących jednorazowo środki na działalność gospodarczą uczestniczących w warsztatach przedsiębiorczości.	100%		5. Nawiązanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie wspierania przedsiębiorczości. 6. Organizowanie warsztatów z zakresu przedsiębiorczości.	WR, WP
3. Zwiększenie dostępności i	Procent ofert pracy pozyskanych przez urząd do ogółu zgłoszonych ofert	30%		1. Nawiązanie współpracy z pracodawcami poprzez bezpośredni kontakt doradców klienta instytucjonalnego 2. Utrzymywanie kontaktu z pracodawcami	WP

skuteczności usług rynku pracy	pracy niesubsydiowanej			
Skuteczność zatrudnieniowa wydanych skierowań do pracy niesubsydiowanej	Nie mniej niż 12 %	1. Bieżące monitorowanie dostępnych ofert pracy.	ZD, WP	
Liczba zorganizowanych przedsięwzięć/ spotkań	4	1. Zorganizowanie konferencji o tematyce kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	WR	
		2. Zorganizowanie spotkania informacyjno- szkoleniowego dla partnerów rynku pracy na temat realizowanych przez PUP działań.		
		3. Zorganizowanie spotkania informacyjno- szkoleniowego dla pracodawców w na temat realizowanych przez PUP działań.		CAZ
Liczba kontaktów doradców klienta instytucjonalnego z pracodawcami.	nie mniej niż 200	4. Spotkania dla bezrobotnych w celu informowania o dostępnych formach wsparcia.	WP, WR	
		1. Diagnozowanie potrzeb kadrowych pracodawców przez kontakt telefoniczny i wizyty w zakładach pracy.	CAZ	

		Liczba opracowanych analiz i prognoz rynku pracy.	1	1. Opracowanie analizy lokalnego rynku pracy	WP, WR
		Liczba utworzonych profili internetowych	1	1. Utworzenie profilu PUP na facebook.	WO
		Liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy	4	1. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy.	ZD, WF, CAZ, WO, WE
4.	Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy	Liczba zawartych porozumień o współpracy z partnerami rynku pracy	4	2. Współpraca z partnerami rynku pracy	CAZ
		Liczba zainicjowanych Programów Aktywizacja i Integracja	Nie mniej niż 1	3. Współpraca z Gminami w celu opracowania PAI	CAZ
5.	Świadczenie usług na coraz wyższym poziomie	Procent wydanych informacji nowo zarejestrowanym klientom w stosunku do ogółu zarejestrowanych	100%	1. Udzielania informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie.	WE
		Liczba badań satysfakcji ze świadczonych usług przez doradców klienta	1	2. Przeprowadzenie ankiety wśród klientów PUP oraz dokonanie analizy wyników.	WP, WO

	Dostosowanie strony internetowej do obowiązujących standardów	1	3. Adaptowanie i wdrażanie rozwiązań stosowanych przez MRPIP	WO
	Liczba nowych rozwiązań organizacyjnych	min. 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie nowej organizacji pracy w zakresie pierwszej rejestracji. 2. Zakup informatycznego systemu kolejkowego wyłącznie w ramach dostępnych środków FP (fakultatywne) 3. Objęcie systemem kolejkowym wydziałów WP, WE 	WO
6.	Poprawa poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przeszkolenie pracowników z zakresu ochrony danych osobowych. 2. Bieżący monitoring procedur z zakresu przetwarzania danych osobowych. 	WO, ABI

Skład zespołu opracowującego „Plan działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na 2016 rok”:

Beata Bartczak – Dyrektor
 Renata Kukulska – Kurzaj – Z-ca Dyrektora
 Tomasz Szymanowski – Główny Księgowy
 Anna Powązka – Kierownik Wydziału Ewidencji i Świadczeń
 Marzanna Włodarska – Kierownik Wydziału Rynku Pracy
 Agnieszka Rosiak – Kierownik Wydziału Organizacyjno – Administracyjnego
 Przemysław Oleksy - Administrator Bezpieczeństwa Informacji

Turek, dnia 14.01.16... r.

Zatwierdzam

DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy w Turku

Beata Bartczak