

ZARZĄDZENIE Nr 24/2016
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku
z dnia 17.06.2016 roku

w sprawie wprowadzenia dodatkowych kryteriów uwzględnianych przy wydatkowaniu środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, obowiązujące w ramach naboru uzupełniającego w 2016 roku.

Na podstawie § 6 pkt 9 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, uchwalonego przez Zarząd Powiatu Tureckiego Uchwałą nr 748/2014 z dnia 25.06.2014 r. oraz Uchwałą nr 96/2015 z dnia 23.07.2015, **zarządzam**, co następuje:

§ 1. Wprowadza się dodatkowe kryteria uwzględniane przy wydatkowaniu środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, obowiązujące w ramach naboru uzupełniającego w 2016 roku, w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W zakresie nieuregulowanym niniejszym zarządzeniem znajduje zastosowanie zarządzenie nr 8/2016 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku z dnia 16.02.2016 r. w sprawie wprowadzenia zasad gospodarowania środkami publicznymi przeznaczonymi na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora oraz Kierownikowi Wydziału Rynku Pracy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Spow.
Kierownik
Wydziału
Organizacyjno-Administracyjnego
Agnieszka Rosiak

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Turku

Bartłomiej Bartczak

Radca Prawny
Jan Marciniak

Otrzymał:
1) NR - *me*
2) 2 D *Osny*

Załącznik
do zarządzenia nr 24/2016
Dyrektora PUP w Turku
z dnia 17.06.2016 r.

**Dodatkowe kryteria uwzględniane przy wydatkowaniu środków Funduszu Pracy
w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań obejmujących
kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, obowiązujące w ramach
naboru uzupełniającego w 2016 roku**

1. Mając na względzie zasady racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przy rozpatrywaniu złożonych w trakcie naboru uzupełniającego wniosków o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w ramach limitu środków przyznanych decyzją MRPiPS) działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Turku bierze w szczególności pod uwagę kryteria określone w „Zasadach gospodarowania środkami publicznymi przeznaczonymi na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego” stanowiące załącznik do zarządzenia nr 8/2016 Dyrektora PUP w Turku z dnia 16.02.2016r. oraz następujące dodatkowe kryteria:

- 1) niekorzystanie przez pracodawcę ze wsparcia finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach KFS na dzień rozpatrywania wniosku (tj. nie może korzystać ze wsparcia wnioskodawca, który w 2016 roku realizuje umowę ze środków KFS lub którego wniosek złożony w 2016 roku jest rozpatrzony pozytywnie);
- 2) wnioskowana przez pracodawcę kwota wsparcia na jednego uczestnika kształcenia ustawicznego nie może przekroczyć 4.253,10zł. (tj. jednostkowy średni koszt finansowania kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS na jednego pracownika wprowadzony przez MRPiPS przy ubieganiu się o środki rezerwy KFS w 2016r.);
- 3) wnioskowane przez pracodawcę wsparcie ze środków KFS w zakresie kursów językowych nie może przekroczyć kwoty 27,00 zł za jedną osobogodzinę.

Powyższe kryteria zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Turku w dniu 17.06.2016r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Turku

Beata Burtczak

Z-ca DYREKTORA
Renata Kubalska-Kurzej
Renata Kubalska-Kurzej