

Szanowni Państwo

Od dnia 25 maja 2018 r. obowiązuje rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016). Wobec powyższego zgodnie z art. 13 przedmiotowego rozporządzenia informuję, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest:

Powiatowy Urząd Pracy w Turku  
ul. Komunalna 6  
62 – 700 Turek  
reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: [iod@pup.turek.pl](mailto:iod@pup.turek.pl)

3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu ubiegania się o podjęcie zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku w związku ze złożoną ofertą dotyczącą naboru na wolne stanowisko urzędnicze – Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń na podstawie:

- a) art. 6 ust. 1 lit a i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
- b) art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.),
- c) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.).

4. Odbiorcami danych osobowych mogą być:

- podmioty uprawnione/upoważnione do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa,
- podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), które świadczą usługi na rzecz Administratora,
- jednostki uprawnione do kontroli.

Ponadto dane osobowe – imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego osób spełniających wymagania formalne i zakwalifikowanych do II i III etapu naboru tj. testu kwalifikacyjnego i rozmowy kwalifikacyjnej, będą przekazywane do wiadomości opinii publicznej poprzez opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej. Dane pozostałych kandydatów nie będą upubliczniane.

5. Dane osobowe będą przetwarzane i przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

6. Posiadają Państwo prawo do:

- dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia,
- sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia,
- usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia,
- ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia,
- przenoszenia danych, na podstawie art. 20 Rozporządzenia,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia.

7. Posiadają Państwo prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych.
8. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym.

Podstawa prawna:

- a) art. 6 ust. 1 lit a i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),
- b) art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.),
- c) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.),

Podanie danych osobowych jest niezbędne i wynika z ww. przepisów. Odmowa podania danych osobowych równoważna jest z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacji.

9. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.