

REGULAMIN

udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku, których wartość jest mniejsza niż 130 000 złotych na organizację szkoleń dla osób uprawnionych

§ 1

Niniejszy regulamin stosowany jest przy dokonywaniu wyboru instytucji szkoleniowych, którym zostanie zlecone lub powierzzone przeprowadzenie szkoleń organizowanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)

§ 2

1. Procedurę udzielenia zamówienia publicznego należy rozpocząć od prawidłowo opisanego przedmiotu zamówienia oraz ustalenia wartości zamówienia na podstawie rozeznania rynku przy wykorzystaniu faxu, e-mail od instytucji szkoleniowych, wydruk ze strony internetowej lub rozeznanie cen na podstawie katalogów, cenników i folderów, notatki służbowej.
2. Wartość każdorazowego zamówienia oblicza się zgodnie z art. 28 i 35 ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Ustalenie wartości zamówienia dokonuje się nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem wszczęcia postępowania dla usługi.
4. Podstawą ustalenia wartości zamówienia jest całkowite szacunkowe wynagrodzenie wykonawcy, bez podatku od towarów i usług, ustalone przez zamawiającego z należytą starannością odpowiedzialnego za realizację zamówienia na formularzu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 3

1. Wybór instytucji szkoleniowej dokonywany jest w trybie zapytania ofertowego.
2. Dokonanie wyboru instytucji szkoleniowej poprzedza zapytanie ofertowe kierowane w formie pisemnej, elektronicznej lub za pomocą faxu do przynajmniej trzech instytucji szkoleniowych, lub mniejszej liczby jednostek szkoleniowych o ile na rynku istnieją jednostki szkoleniowe zdolne do wykonania usługi, z jednoczesnym wyznaczeniem odpowiedniego terminu na złożeniu ofert.
3. Jeżeli we wniosku o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną do szkolenia osoba ta wskaże instytucję szkoleniową, w której może być przeprowadzone szkolenie, w zapytaniu ofertowym należy uwzględnić tę instytucję szkoleniową.

§ 4

1. Ocenie poddane zostaną oferty kompletne, przygotowane zgodnie z wymogami Powiatowego Urzędu Pracy w Turku, sporządzone na udostępnionym formularzu, które wpłynęły w określonym w zapytaniu ofertowym terminie. Dopuszcza się uzupełnienie załączników do oferty we wskazanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku terminie.
2. Oferty oceniane będą na podstawie informacji zawartych w ofercie szkoleniowej i załączonych do niej dokumentów.

3. Ocena ofert szkoleniowych dokonywana jest przez Komisję Oceny Wniosków i uwzględnia następujące kryteria:

1) Doświadczenie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego – liczba punktów, które można uzyskać w tym kryterium wynosi 5. (Pp)

Punktacja za kryterium doświadczenie zawodowe będzie obliczana przez Komisję Oceny Wniosków na podstawie oferty szkoleniowej – Bada się w oparciu o informacje zamieszczone w ofercie szkoleniowej wykaz wykonywanych usług szkoleniowych w przeliczeniu na osoby, w okresie trzech lat przed złożeniem oferty odpowiadającej swoim rodzajem przedmiotowi szkolenia.

Instytucjom szkoleniowym zostaną przyznane punkty obliczone wg wzoru:

$$Pp = \frac{\text{Ilość przeszkolonych osób badanej oferty}}{\text{Maksymalna liczba osób przeszkolonych wśród złożonych ofert nie podlegających odrzuceniu}} \times 5$$

2) Dostosowanie kwalifikacji¹ i doświadczenia zawodowego kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia – liczba punktów, które można uzyskać w tym kryterium wynosi 5. (Pd)

Instytucjom szkoleniowym zostaną przyznane punkty w oparciu o dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego kadry dydaktycznej zgodnym z kierunkiem szkolenia:

- a) wykształcenie wykładowcy – 2 pkt,
- b) dodatkowe kwalifikacje wykładowcy – 2 pkt,
- c) doświadczenie zawodowe wykładowcy zgodne z kierunkiem szkolenia – 1 pkt.

Jeżeli wykładowca nie uzyska w tym kryterium minimum 1 punktu oferta zostanie odrzucona.

W przypadku wskazania przez instytucję szkoleniową więcej niż jednego wykładowcy, każdy wykładowca podlega ocenie punktowej. Zamawiający zsumuje ocenę punktową za kwalifikacje i doświadczenie wskazanych wykładowców kadry dydaktycznej i podzieli przez ilość wykładowców.

Ocena dokonana będzie w oparciu o informacje wskazane w złożonej ofercie szkoleniowej.

3) Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową - liczba punktów, które można uzyskać w tym kryterium wynosi 10. (Pj)

Instytucjom szkoleniowym zostaną przyznane punkty w przypadku posiadania dokumentów poświadczających certyfikację np. certyfikat zarządzania jakością szkolenia wydany na podstawie międzynarodowych norm ISO serii 9000, akredytacja kuratora oświaty w zakresie realizacji szkoleń lub inny znak jakości. Brak posiadania przez jednostkę szkoleniową certyfikatu jakości usług nie powoduje odrzucenia oferty, w takim przypadku oferta nie uzyska punktów w tym kryterium.

Ocena dokonana będzie w oparciu o kserokopie certyfikatów załączonych do oferty szkoleniowej.

¹Kwalifikacja - to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych, nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący – zgodnie z ustawą z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji

4) Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy – liczba punktów, które można uzyskać w tym kryterium wynosi 5. (Pa)

- program szkolenia jest adekwatny do zapotrzebowania na kwalifikacje występujące w „Liście zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy” – 5 pkt;
- program szkolenia nie jest adekwatny do zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy – 0 pkt.

Ocena dokonana będzie w oparciu o przygotowaną na dany rok kalendarzowy przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku „Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy” (na podstawie § 66 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy). Lista została udostępniona na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Turku www.turek.praca.gov.pl w zakładce Dokumenty do pobrania, Szkolenia i bony szkoleniowe.

5) Cena szkolenia w PLN brutto² – liczba punktów, które można uzyskać w tym kryterium wynosi 75 (Pc)

Instytucjom szkoleniowym zostaną przyznane punkty obliczone wg wzoru:

$$Pc = \frac{\text{Najniższa cena w PLN brutto wśród złożonych ofert nie podlegających odrzuceniu}}{\text{Cena w PLN brutto oferty badanej}} \times 75$$

Ocena dokonana będzie w oparciu o informacje wskazane w złożonej ofercie szkoleniowej.

Ocena łączna P jest równa: **P = Pp + Pd + Pj + Pa + Pc**

4. Sposób oceny ofert szkoleniowych określa Karta oceny ofert szkoleniowych, stanowiąca załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.
5. Z uwagi na specyfikę szkoleń indywidualnych wybór instytucji szkoleniowej do realizacji szkolenia wskazanego przez osobę nastąpi w oparciu o ocenę kryteriów zawartych w ust. 3 a także uwzględnione zostaną dodatkowe kryteria, tj. koszty wyżywienia i zakwaterowania, koszty przejazdu z miejsca zamieszkania uczestnika szkolenia do miejsca szkolenia a także terminu realizacji szkolenia.
6. W przypadku zaistnienia konieczności zorganizowania szkolenia wskazanego przez osobę o podobnej tematyce, możliwe jest wykorzystanie wybranej wcześniej oferty bez ponownego dokonywania rozeznania rynku.
7. Niniejszy regulamin nie ma zastosowania w przypadku organizacji szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione w razie pilnej potrzeby związanej w szczególności z terminem, okresem realizacji szkolenia, dostępności miejsca szkolenia dla osoby uprawnionej, sytuacji, w których szkolenie może realizować tylko jedna instytucja szkoleniowa. Instytucja szkoleniowa realizująca takie szkolenie powinna spełniać przynajmniej 5 spośród kryteriów wymienionych w § 69 ust. 1 ww. rozporządzenia.

² należność przysługująca instytucji szkoleniowej oraz koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

8. Przy organizacji szkoleń grupowych, dopuszcza się ustalenie innego sposobu oceny ofert wymienionych w ust. 3 . Opis sposobu oceniania ofert powinien być zawarty w zapytaniu ofertowym.

§ 5

1. W uzasadnionych przypadkach Powiatowy Urząd Pracy w Turku może odstąpić od stosowania niniejszego regulaminu.